



# Travailler comme pharmacien d'établissement : est-ce payant ?

Linda Vaillant  
Directrice générale

Colloque pour les étudiants en pharmacie

Université de Montréal – 21 septembre 2023

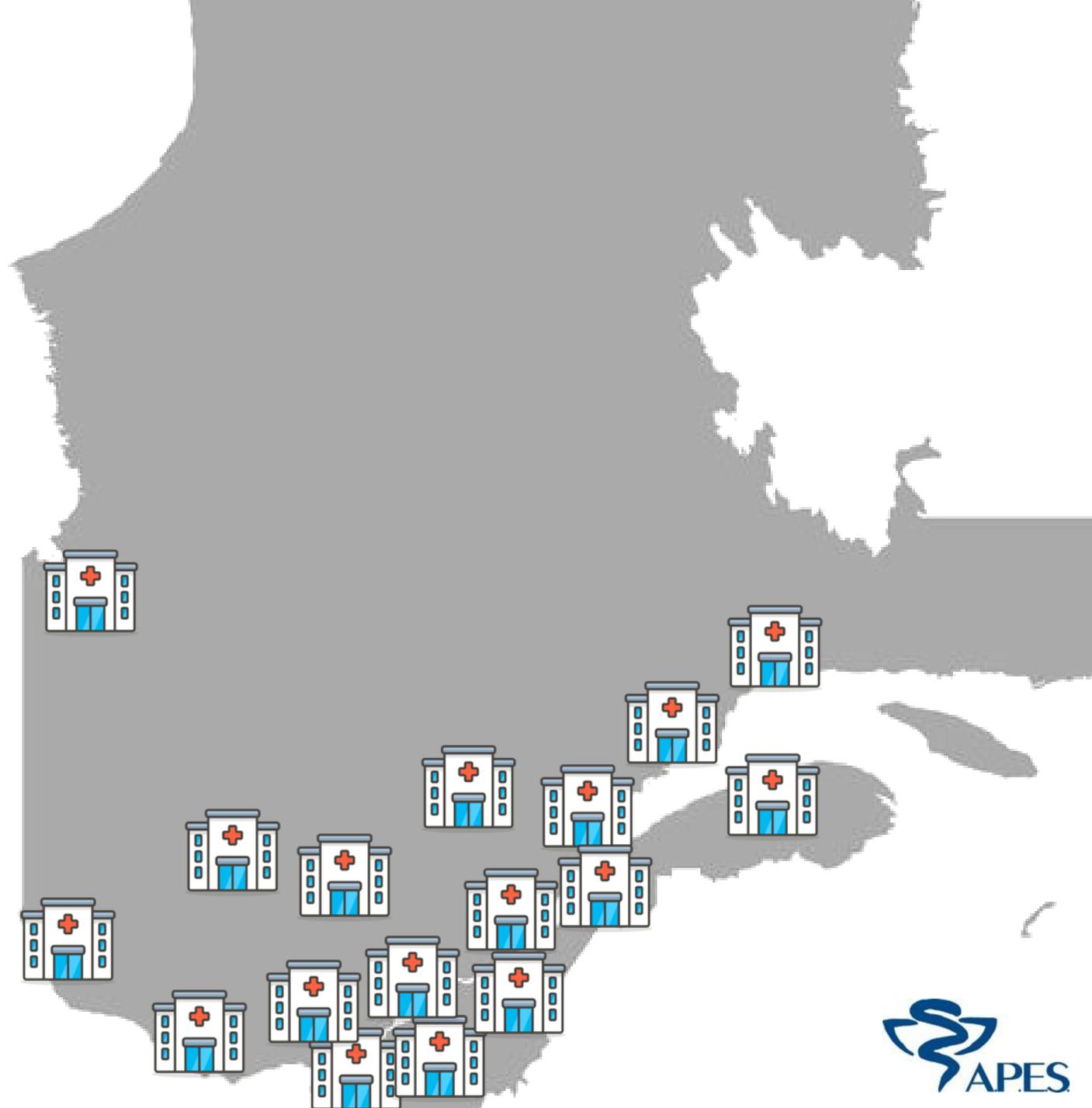
Université Laval – 28 septembre 2023

Association des  
pharmaciens des  
établissements de santé  
du Québec

---

Une seule  
association pour  
l'ensemble des  
pharmaciens  
d'établissements

[apesquebec.org](http://apesquebec.org)



# Les avantages du réseau de la santé

---

**Des conditions  
de travail  
normées et  
claires**

**ENTENTE INTERVENUE**

entre  
le ministre de la Santé et des  
Services sociaux

et

l'Association des pharmaciens des  
établissements de santé du  
Québec

**RELATIVE AUX CONDITIONS DE  
TRAVAIL DES PHARMACIENS  
EXERÇANT EN ÉTABLISSEMENT DE  
SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX  
2022 - 2023**

# Les avantages du réseau de la santé (suite)

---

## Conditions de travail :

- Échelle salariale fixe (augmentation prévue selon les échelons)
- Heures de travail rémunérées (régulières) et modalités pour les heures supplémentaires (taux et demi, cumul ou paiement)
- 13 congés fériés
- 4 semaines de vacances après une année de service
- 4 semaines sans solde accessibles une fois l'an
- 9,6 jours de maladie monnayables

# Les avantages du réseau de la santé (suite)

---

## Conditions de travail :

- Formation continue payée
- Congé de maternité
  - 21 semaines à **environ 90 %** du salaire (suivies du RQAP)
  - 2 ans sans solde ou **partiel sans solde** par la suite (après le congé de maternité)
- Régime d'assurances collectives avec Beneva
- Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)

Négo en cours pour ajouter un titre d'emploi de pharmaciens sans maîtrise (CHSLD, MDA, MA)



# Du temps pour vivre!

JANVIER						
L	M	M	J	V	S	D
			3	4	5	6
7		8	9	10	11	12
13						
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FÉVRIER						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14		16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MARS						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
25	26	27	28	29	30	31

AVRIL						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18		20	21
	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAI						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8				
13	14	15	16	17	18	19
	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUIN						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	
3	4	5		7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
	25	26	27	28	29	30

JUILLET						
L	M	M	J	V	S	D
	2	3	4	5	6	7
29	30	31				

AOÛT						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
	6	7	8	9	10	11
12	13			16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SEPTEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
30						

OCTOBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12				16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DÉCEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24			27	28	29
30	31					



# Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2023?

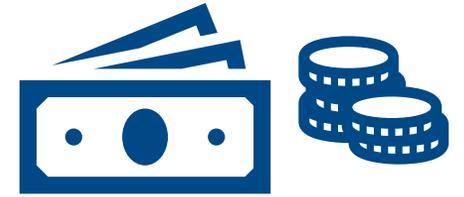
Salaire annuel (sans primes) à 40h par semaine (Entente 2022-2023)

Niveau	Au 1 <sup>er</sup> avril 2022
Échelon 1	97 293 \$
Échelon 2	100 163 \$
Échelon 3 (entrée MSc)	103 154 \$
Échelon 4	106 209 \$
Échelon 5	109 340 \$
Échelon 6	112 576 \$
Échelon 7	115 899 \$
Échelon 8	119 352 \$
Échelon 9	122 863 \$



# Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2023?

---



Prime d'attraction et rétention	2,6 à 7,4 %
Prime incitative 40 h	6 %
Prime d'encadrement	4 %
Prime de régions	10 à 45 %
Forfaits d'installation	10 000 \$ à 35 000 \$

\*Salaire annuel au 1<sup>er</sup> avril 2022 (Entente 2022-2023)

# Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2023?

---

Des primes! Des primes!

- Soirs 4 %
- Nuits 11 %
- Fins de semaine 4 %
- Coordination 5 %
- Gardes
- Jours fériés
- Temps supplémentaire
- Échelles supérieures pour les gestionnaires



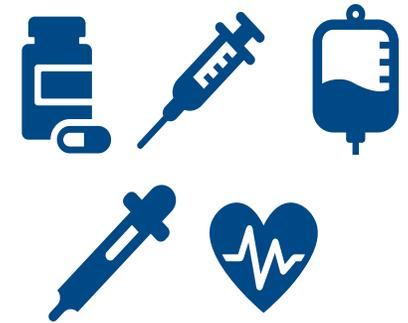
# Les inconvénients du réseau de la santé

---

- 24 h sur 24, 7 jours par semaine
  - Travail de soir, fds, garde



- Patients hospitalisés
  - Cas lourds, complexité élevée



- Circuit du médicament
  - De nombreuses normes à respecter (Agrément Canada, ASSTSAS, OPQ)

- Plusieurs comités où des pharmaciens doivent siéger (CMDP, éthique et recherche, etc.)

- Contraintes budgétaires
  - Non-respect de l'Entente à l'occasion (TS, FC)



# Synthèse enquête pénurie – Avril 2021 (base 36,25 h)

RÉGION	Effectifs autorisés	Pharmaciens manquants	% pénurie
Bas-St-Laurent	44,8	10,3	23%
Saguenay - Lac-St-Jean	49,6	13,8	28%
Capitale-Nationale	247,0	19,5	8%
Mauricie et Centre-du-Québec	100,4	28,3	28%
Estrie	92,1	15,5	17%
Montréal	553,6	92,2	17%
Outaouais	49,6	12,1	24%
Abitibi-Témiscamingue	29,0	8,3	28%
Côte-Nord	25,0	9,0	36%
Nord-du-Québec	5,0	0,4	9%
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	25,0	7,2	29%
Chaudière-Appalaches	54,2	8,2	13%
Laval	45,0	5,9	13%
Lanaudière	37,6	9,1	24%
Laurentides	58,2	15,3	26%
Montérégie	143,9	23,8	17%
Nunavik	6,8	1,2	17%
Terres-Cries-de-la-Baie-James	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1576,8</b>	<b>280,1</b>	<b>18%</b>

# Conclusion

---

Une solution clé-en-mains !

